

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования Дом детского творчества

РАССМОТРЕНО
Протокол заседания
Общего собрания
работников Организации
от 29.08.2016 №1
СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
профсоюзного комитета
от 31.08.2016 №1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 31.08.2016

Директор



Г.Ю. Панская

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников Организации

п. Зимовники
2016

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано и утверждено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ; Уставом Организации, утверждённым Приказом управления образования Зимовниковского района от 12.01.2015 № 16 и регламентирует деятельность Общего собрания работников Организации, являющегося одним из коллегиальных органов её управления.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Организации (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Трудовым коллективным договором Организации, Уставом Организации и настоящим Положением.

1.3. Педагогические и прочие работники Организации участвуют в заседаниях Собрания и принимают участие в управлении Организацией.

2. Задачи Общего собрания

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- создание условий для реализации образовательно – воспитательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Организации на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Организации;
- привлечение общественности к решению вопросов развития учреждения;
- решение вопросов, связанных с необходимостью регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников Организации;
- принятие мер (при необходимости) по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Организации;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования и поощрения труда работников учреждения;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам в пределах компетенции Организации.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. В компетенцию Общего собрания входит:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Организации по представлению директора Организации;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

- образование Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации Организации о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителей трудового коллектива в Совет Организации;
- выдвижение коллективных требований работников Организации и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- решение других вопросов текущей деятельности Организации.

4. Организация деятельности Общего собрания

- 4.1. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. В состав Общего собрания входят все работники Организации.
- 4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, не пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель Организации. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.4. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины от общего числа работников, для которых Организация является основным местом работы.
- 4.5. Решения Общего собрания:
- принимаются открытым голосованием;
 - принимаются большинством голосов присутствующих;
 - считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
 - после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем Организации становятся обязательными для исполнения и доводятся до всего трудового коллектива.

5. Ответственность Общего собрания

- 5.1. Общее собрание несет ответственность:
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу

Организации;

-за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. Ведение протоколов осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании сроком на один календарный год.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.